

派遣事業の状況について

◎派遣料金の仕組み

マージン率は派遣料金から派遣労働者の賃金を除いた金額の割合を示したもので、以下の計算式で算出されます

マージン率 =
$$\frac{\text{派遣料金の平均額} - \text{派遣労働者の賃金の平均額}}{\text{派遣料金の平均額}}$$

派遣会社の事業運営に必要な経費は、派遣労働者の賃金のほかに以下のようなものがあります

- 派遣労働者の社会保険料
派遣労働者の社会保険料は、保険料の約半分を雇用主である派遣会社が負担しています。
- 派遣労働者の有給休暇費用
派遣労働者が有休を取得した際の賃金は派遣会社が負担しています。
- その他会社運営費
広告宣伝費、教育費、福利厚生費、社員の人件費、システム維持・改善費、オフィスの家賃など事業運営に必要な経費があります。

派遣労働者の数	5人（2025年6月1日付け派遣労働者数）															
派遣先事業所数	1社（2024年度派遣先事業所数）															
労働者派遣に関する料金額	12,565円（2024年度労働者派遣に関する料金額の平均）															
派遣労働者の賃金額	9,231円（2024年度労働者派遣に関する料金額の平均）															
マージン率	26.5%（2024年度）															
派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項	<div>【訓練内容】<table><tr><th>訓練種別</th><th>対象者</th><th>訓練方法</th><th>費用負担</th><th>賃金支給</th></tr><tr><td>新入社員研修</td><td>雇入時</td><td>OFF-JT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr><tr><td>技術研修</td><td>派遣中</td><td>OJT</td><td>無償</td><td>有給</td></tr></table> キャリアコンサルティング 相談窓口：曾根智子 TEL059-326-7276</div>	訓練種別	対象者	訓練方法	費用負担	賃金支給	新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給	技術研修	派遣中	OJT	無償	有給
訓練種別	対象者	訓練方法	費用負担	賃金支給												
新入社員研修	雇入時	OFF-JT	無償	有給												
技術研修	派遣中	OJT	無償	有給												
その他参考事項	派遣労働者の方には雇用条件により、健康保険・厚生年金・雇用保険に加入して頂きます。また産休・育児休業・介護休業の制度もご利用いただけます。															
労使協定締結の有無	労使協定を締結している（協定書の有効期間終期：2027/3/31） ・協定労働者の範囲：ゴム製品検査の業務に従事する従業員															