

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止ルール

介護老人保健施設もえれパークサイドは、求職者その他これに準ずる者に対するセクシュアルハラスメントを防止し、公平で安心できる採用選考を行うことを宣言します。

求職活動等に関するルールの明確化

①面接、見学の実施方法

面接、見学は、原則として、ガラス張りの会議室など外部から見通せる場所または複数名が同席する環境で実施し、密室や個人住宅、飲食店、宿泊施設等で実施しない。

②日時、場所の指定

面接、見学は、原則として就業時間内に実施し、夜間や深夜の実施、長時間に及ぶ拘束を行わない。

③連絡手段

求職者等との連絡には、施設が指定するメールアドレスや電話番号を用い、個人の SNS アカウントや個人携帯のチャットアプリを原則使用しない。

プライバシー保護と不利益取扱いの禁止

①相談者等のプライバシーは可能な限り保護し、相談、調査に関与する者以外には不必要に情報を共有しない。

②相談をしたこと、事実関係の確認に協力したこと、外部機関に相談したこと等を理由として、採否その他の不利益な取扱いを行わない。

③不利益な取扱いが疑われる事案が生じた場合、当施設は速やかに調査し、必要な是正措置を講じる。

相談・苦情対応

当施設は、求職者等からの相談・苦情を受け付ける窓口を次のとおり設置します。

相談対応窓口

施設窓口 事務課 鈴木（すずき）

TEL 011-791-2311

外部窓口 法人本部 クラーク病院 潟沼（かたぬま） 松本（まつもと）

TEL 011-782-2884

対応時間 9：00～17：00

対応方法 電話相談（メール対応等相談者からの要望に応じる）

介護老人保健施設もえれパークサイド

施設長 島村佳一