

法人理念

地域で暮らす知的障害を持つ方々が、自立的で幸福な生涯を送ることのできる地域社会の実現を目指す。

人材育成方針

望まれる職員像は、一人の人間としての利用者の今を見つめ、想いを巡らせ、暮らしの質を上げる方法論を考え続け、そして一歩前に踏み出す向上心を持てる人である。

人材育成体制

新人職員の育成体制	新人育成計画策定状況	新人職員研修体制		新人職員への指導体制
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	
具体的な内容: (OJTリーダーを付け、補助・指導・相談にあてている)				

全職員の育成体制	職員育成計画策定状況	職員研修体制		資格取得に対する支援
	(有) / 無し	内部研修の開催 (有) / 無し	外部研修への派遣 (有) / 無し	
費用の一部は事業所負担、取得に要する時間は勤務扱い。				

ぐんま認定介護福祉士	0 人	介護プロフェッショナルキャリア段位制度		認定介護福祉士	0 人	その他 ()	0 人	
		アセッサー数	レベル認定者数					
		0 人	レベル1					0 人
			レベル2					0 人
			レベル3					0 人
レベル4	0 人							

介護・福祉職員の状況	過去3年間の実績			常勤	非常勤	合計
	2022年度 (前々年度)	1年間の入職者数		6 人	6 人	12 人
		1年間の離職(退職)者数		16 人	10 人	26 人
		2023年3月31日時点の在籍者数		80 人	91 人	171 人
	2023年度 (前々年度)	1年間の入職者数		11 人	8 人	19 人
		1年間の離職(退職)者数		10 人	10 人	20 人
		2024年3月31日時点の在籍者数		81 人	89 人	170 人
	2024年度 (前年度)	1年間の入職者数		5 人	15 人	20 人
		1年間の離職(退職)者数		2 人	16 人	18 人
		2025年3月31日時点の在籍者数		84 人	88 人	172 人
備考						

給与関係

基本給(初任給)	155,000円(高卒)、165,950円(短大・専門学校卒)、177,500円(大卒)※中途の場合は前歴換算して決定
昇給	年1回(昇給月:4月、昇給額2,000円~3,500円)
昇格	あり(等級を1~6等級に位置づけ、等級ごとに職務の達成基準を明確化)
諸手当(役付手当)	職務手当 月額5,000円~15,000円
諸手当(資格手当)	月額5,000円(介護福祉士・社会福祉士・精神保健福祉士)
諸手当(家族手当)	月額12,000円(配偶者)、月額4,000円~5,500円(配偶者以外)
手当(通勤手当)	距離に応じて支給。上限月額15,300円
手当(住居手当)	上限月額23,000円
手当(夜勤手当)	5,000円(1回) ※平均4回/月
手当(その他)	補助指導手当 月額2,500円、作業室長手当 月額2,000円、強度行動支援手当 月額4,000円~8,000円
賞与	年2回(6月、12月)、4.4ヶ月分
退職金制度	あり
10年後のモデル賃金	大卒:月額284,700円 介護福祉士、配偶者・子供1人 (内訳:基本給177,500円+昇給10年分25,200円+特殊業務手当9,000円+資格手当5,000円+扶養手当22,000円+処遇改善手当46,000円) 短卒:月額262,500円 介護福祉士、配偶者 (内訳:基本給165,950円+昇給10年分24,550円+特殊業務手当9,000円+資格手当5,000円+扶養手当12,000円+処遇改善手当46,000円) 高卒:月額245,700円 介護福祉士 (内訳:基本給155,000円+昇給10年分30,700円+特殊業務手当9,000円+資格手当5,000円+処遇改善手当46,000円)

