



ダンベル体操

2025年度 労務管理セミナー
障がい者雇用推進と安全活動
(株)ビデンキャリア・テクノ
治工具メンテナンス課
福富 克典



障がい者実習風景

2025年10月21日

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者の6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

会社紹介。

イビデン



イビデンキャリア・テクノ

2000年設立 従業員数700名

イビデンのモノづくりを支える会社

事業内容: 製造請負、業務請負

イビケン

イビデンエンジニアリング

イビデングリーンテック

イビデン産業

タック

イビデン樹脂

イビデン物産

イビデンケミカル

イビデンヒューマンネットワーク

イビデンオアシス

商事課

警備課

環境メンテナンス課

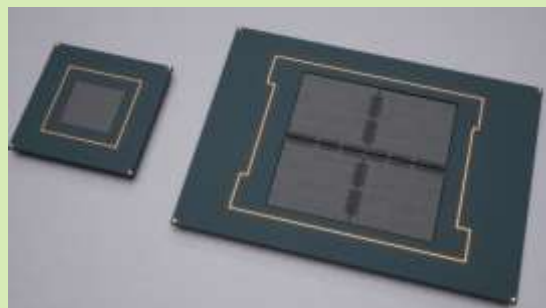
設備メンテナンス課

保全課

治工具メンテナンス課



イビデン(株) 日本の拠点一覧



パソコン・データサーバー用
ICパッケージ基板



- ・グラファイト(特殊炭素製品)
- ・触媒担体保持・シール材

大垣北事業場
(開設1989年)
グラファイト
(特殊炭素製品)



神戸事業場
(開設2010年)
グラファイト
(特殊炭素製品)



衣浦事業場
(開設1969年)
触媒担体保持・シール材
グラファイト
(特殊炭素製品)



大野事業場
(開設2025年)
ICパッケージ基板



河間事業場
※リニューアル中
(開設1939年)
ICパッケージ基板



大垣中央事業場
(開設2007年)
ICパッケージ基板



大垣事業場
(開設1917年)
ICパッケージ基板

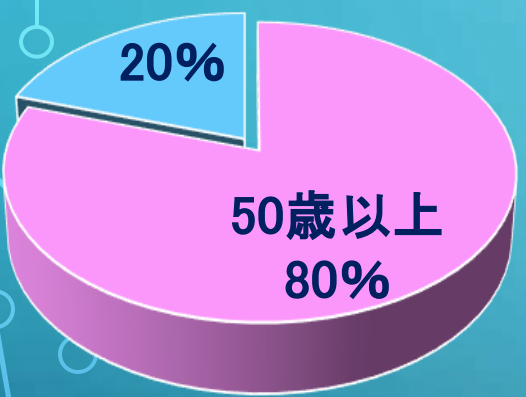


青柳事業場
(開設1943年)
ICパッケージ基板
グラファイト
(特殊炭素製品)



神戸事業場 治工具メンテナンス課の職場紹介

- 所在 岐阜県安八郡神戸町 神戸事業場 B棟
- 業務内容 100%化デン構内で各種メンテナンス業務を行う
- 従業員数 65名(出向/嘱託社員含む)

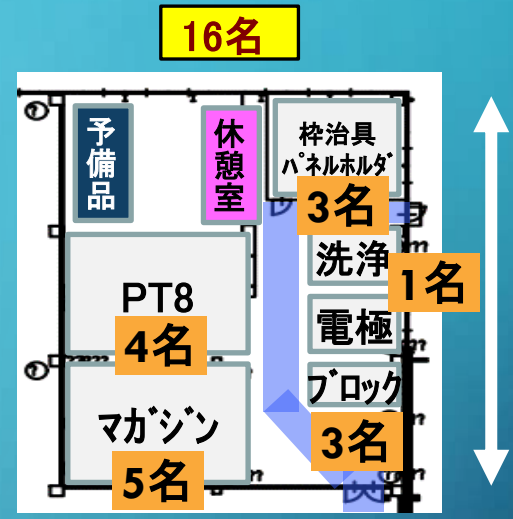
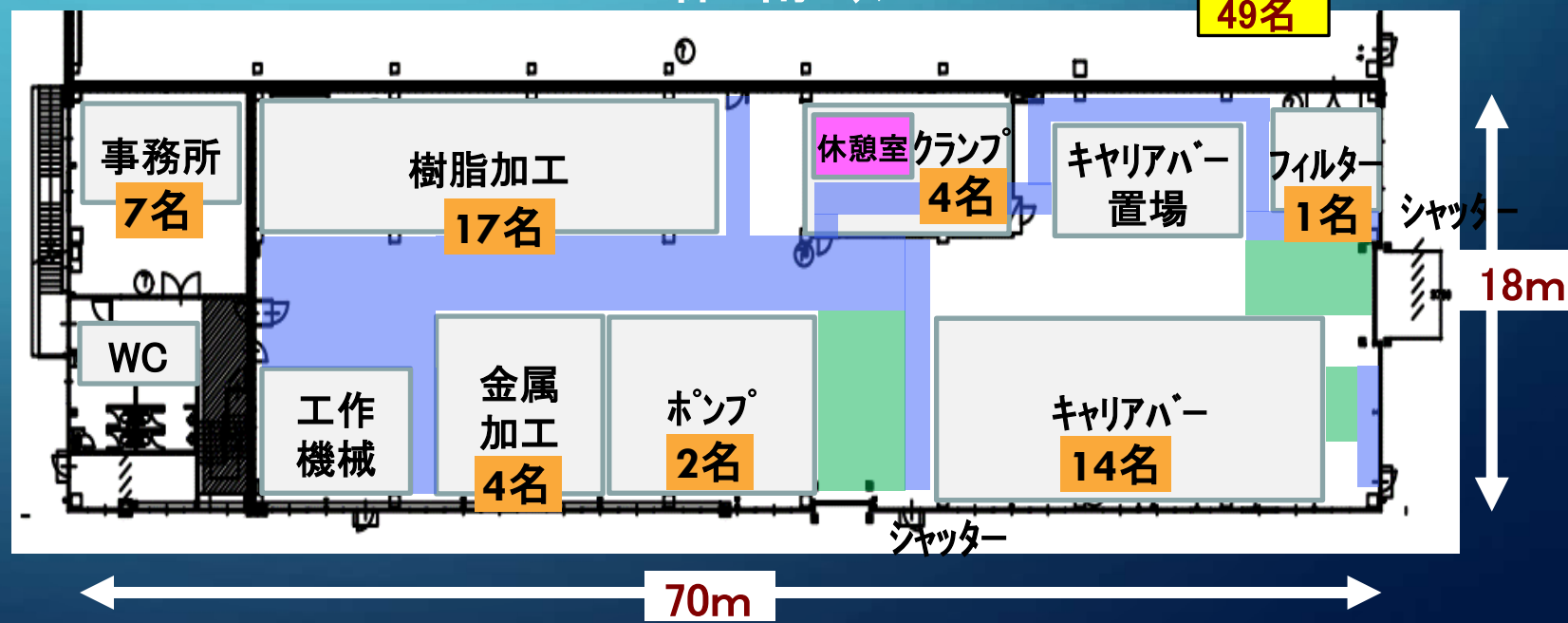


従業員	人	比率
50歳以上	52	80%
50歳未満	13	20%
女性	8	12%
障がい者	5	8%

2025年10月現在

12の作業があり、小グループで行ったり、1人黙々と行う作業があります

職場レイアウトと作業



本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 今後の取り組み

治工具メンテナンス課の安全衛生指針

【志と姿勢】

- ・労働災害0件を達成するため、安全巡視活動を強化し**潜在的な危険源の早期発見**と改善を行っていく
- ・係長、主任、班長のすべての**リーダー**は安全衛生活動の**強力な推進**と継続的な改善を支援・推進する**文化の醸成**に**積極的に関与**する
- ・**メンバー**はヒヤリハット・危険/リスクの特定と報告、改善会への参加など、日々の安全衛生活動に積極的に関与し職場の**安全に貢献する責任**を持つ

安全衛生を当たり前の業務へ



(株)イビデンキャリア・テクノ
代表取締役 社長
川崎 洋吾

私の目標は、毎日笑顔で帰宅でき、家族と幸せな時間を過ごせる、最も安全な会社になる事です。

それにはダイバーシティ活動が必然で、あらゆる人がリーダーシップを発揮し、安全衛生を不可欠な活動にする必要があります。

安全は第一です。そして絶対なのです。

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 今後の取り組み

障がい者雇用推進

【目的】: 法定雇用率を満足する

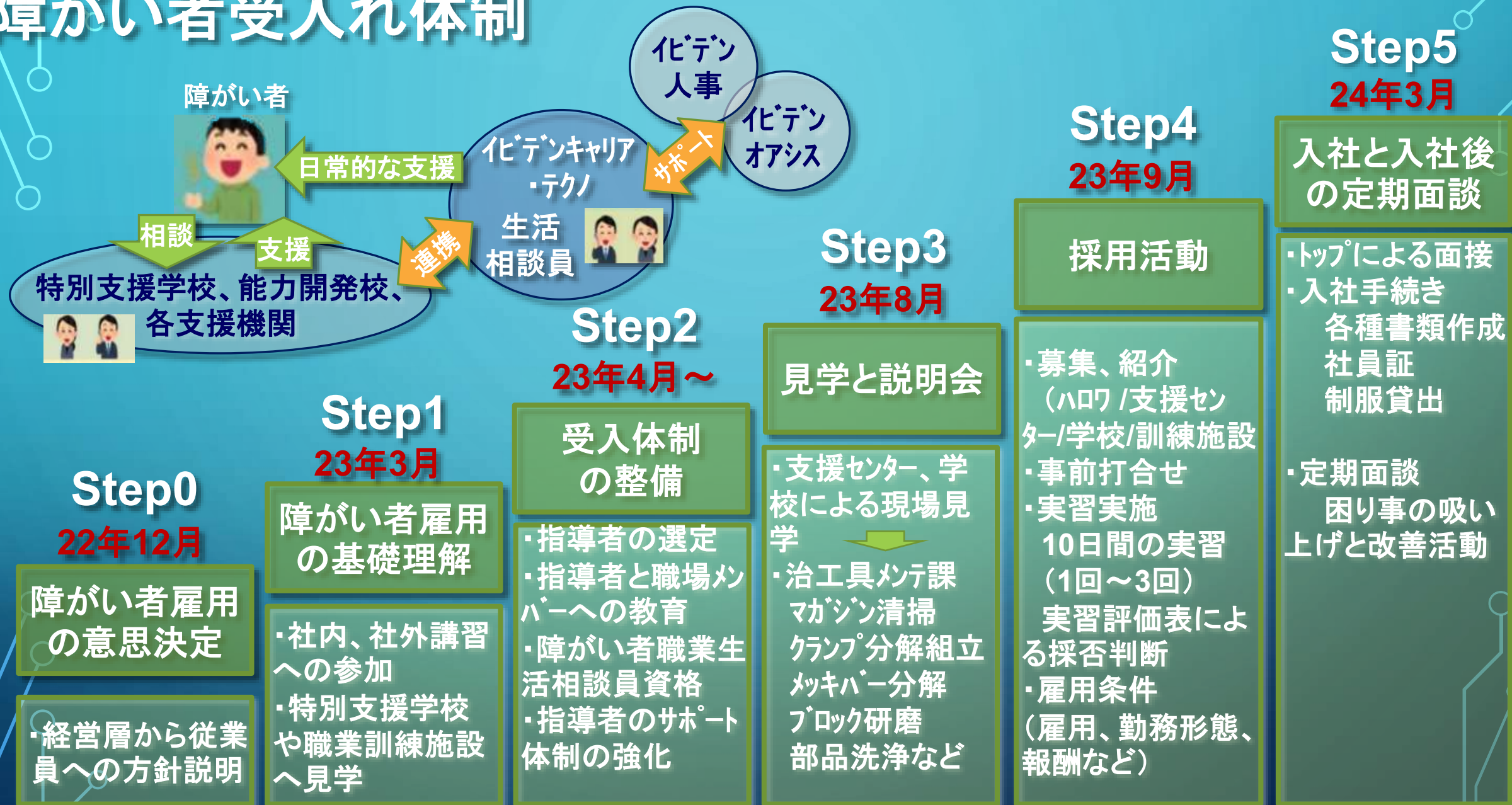
【課題】: 社員の増加と法定雇用率が段階的に引き上げられるため、
毎年1名以上の障がい者雇用が必要

法定雇用率と現状

	社員数	法定雇用率と人数	実雇用人数	過不足
2023年度	289 名	2.3 % (6人)	4人	-2
2024年度	308 名	2.5 % (7人)	7人	0
2025年度	310 名	2.5 % (7人)	8人	+1
2026年度	306 名	2.7 % (8人)	8人	0
2027年度	319 名	2.7 % (8人)	8人	0

* 社員数: 出向者、派遣社員除く

障がい者受入れ体制



障がい者雇用の実習/採用門戸を広げる

2023年

西濃高等特別支援学校
西濃障がい者就業・生活支援センター
大垣公共職業安定所(ハローワーク大垣)
岐阜障害者職業センター
岐阜県立障がい者職業能力開発校
岐阜県立ハローワーク
岐阜県障がい者雇用企業支援センター
大垣特別支援学校
岐阜清流高等支援学校
岐阜本巣特別支援学校
NOTOカレッジ

実習

西濃高等特別支援学校

1名

15機関 17名見学

2024年

西濃高等特別支援学校
岐阜県立障がい者職業能力開発校
岐阜県立ハローワーク
岐阜県障がい者雇用企業支援センター
清流障がい者就業・生活支援センター
岐阜公共職業安定所(ハローワーク岐阜)
大垣特別支援学校
大垣就労支援オフィス
岐阜本巣特別支援学校
揖斐特別支援学校
岐阜障がい者就業生活支援センター

実習

西濃障がい者就業・生活支援センター
西濃高等特別支援学校
清流障がい者就業・生活支援センター
西濃高等特別支援学校

5名

20機関 8名見学

2025年

西濃障がい者就業・生活支援センター
シームレス・ライフサポート
西濃高等特別支援学校
岐阜市市立岐阜特別支援学校
岐阜清流高等支援学校
岐阜県立海津特別支援学校
岐阜県立羽島特別支援学校
岐阜本巣特別支援学校
清流なかぼつ
岐阜なかぼつ
岐阜県立障がい者職業能力開発校
岐阜県障がい者雇用企業支援センター
岐阜県立ハローワーク
岐阜市超短時間ワーク応援センター
大垣特別支援学校

実習

清流障がい者就業・生活支援センター

3名

採用

清流障がい者就業・生活支援センター

1名

23機関 8名見学

3名

採用

西濃障がい者就業・生活支援センター
清流障がい者就業・生活支援センター
西濃高等特別支援学校

見学会の様子(マガジンメンテ作業)



(2025年10月2日)

実習の様子(2023年10月23日～11月2日 9日間)



実習の様子(2025年7月22日～8月4日 10日間)



採用 & ステップアップ

“障がい者の就労と成長の場”



正社員登用の機会

レベル3→複雑な分解組付け、多種類なポンプ、製作、図面作成

レベル2→複雑な分解組付け、大型治具、測定器や検査機

レベル1→清掃、磨き、簡単な組付け
主に一人作業

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

障がい者6つの対応と配慮

種類	障がい者の特徴
聴覚障がい (軽度) & 知的障がい (軽度)	・新しい環境への適応が難しく、孤立や不安感を引き起こす ・周囲の人が気になり緊張して作業が手につかなくなる ・言語理解に時間が掛かりコミュニケーションが取り難い ・自分が話したいことを頭の中で整理するのに時間が掛かる ・強い口調での指導に対し、パニック状態になり何も考えられなくなる ・数字の感覚がつかめず計算などが苦手である

障がい者の特徴に配慮したノストレスで働き易く、活き活き職場を作り上げていく必要がある

障がい者6つの対応と配慮

(コミュニケーション、緊急事態、作業環境、作業面
就労条件、安全、新しい職場)

①コミュニケーションツールへの対応(文字化)

健常者と障がい者、双方が

『しっかり伝え』、『意見を聴くことができる』職場環境づくり



トークアプリ+マイクによる文字起こし伝達

朝礼の様子

聞こえないってどういうこと？

①コミュニケーションツールへの対応(手話教室)

2023年(1回/週)

2025年(毎日16:20～)



聴覚障がい者が先生となり、役割を持つ事で、モチベーション及びコミュニケーションが向上

働きやすい職場は”当たり前”

障がい者は気遣いなく働ける事

①コミュニケーションツールへの対応(知らない対応)

今日の作業は何でしょうか？
いつまで？何個ですか？

WW 週生産計画					
担当	9/8 月	9/9 火	9/10 水	9/11 木	
田中	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了
高橋(功)	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了
高橋(翔)	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了
北村	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了
入荷	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT7 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了

田中	PT5 組付 受入 9/28(木) 数量 下92 完了	PT8 分解 受入 9/4(金) 数量 24 完了	PT4 分解 受入 9/5(金) 数量 完了
高橋(功)	PT2 組付 受入 9/27(水) 数量 180 完了	PT7 組付 受入 9/1(月) 数量 180 完了	PT7 組付 受入 9/1(月) 数量 180 完了

ストレスがない

①コミュニケーションツールへの対応(いらない対応)

“遊び心と構造化が生み出す働きやすさ”

7つの作業を一人屋台化



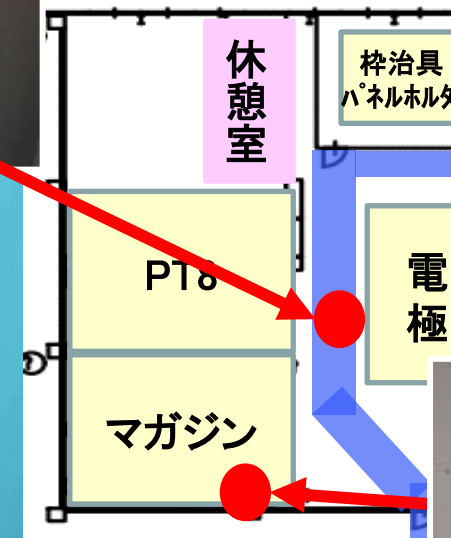
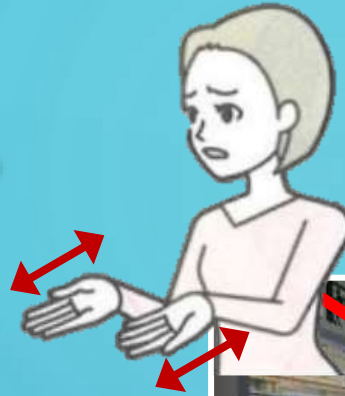
φ6ピンにEリング組付屋台



②緊急事態への対応

安全に避難できるの？

地震



梓治具
パネルホルダ

休憩室

P18

マガジン

電極

火報表示灯



事務所

Mtg

樹脂加工

クラブ

キャリアバー



工作
機械

シヤッタ



光による注意喚起

障がい者が安全な行動が出来るように

作業限定者以外 立入禁止灯



扉開 注意表示灯



火報表示灯



カードリーダーのランプ化



【熱中症予防】暑さ指数表示灯



③作業環境への対応(安全への配慮)



廊下通路、階段
通常作業
精密作業

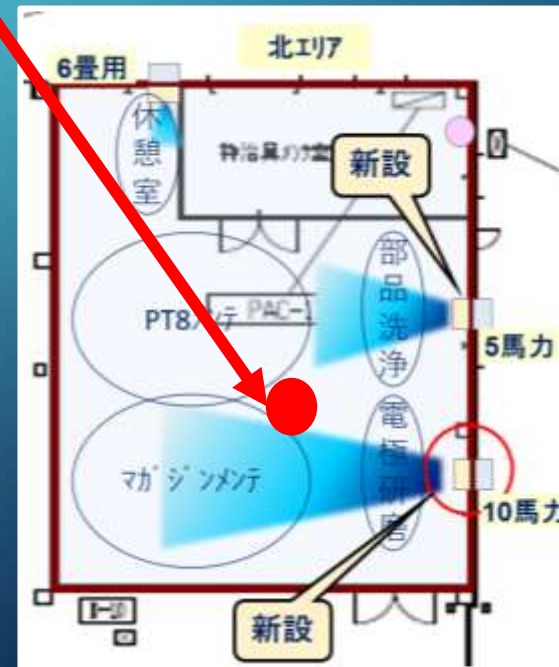
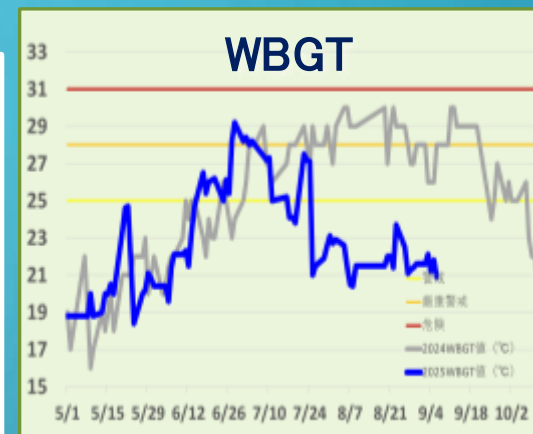
100lx以上
500lx以上
500lx以上



・見えやすいポイント、はっきりと読みやすい書体
【良い例】



WBGT表示灯設置



・エアコン設置

④作業面、就労条件のへの配慮

作業内容・・・作業手順＆要領など
使用教材：VTM/サンプル/教育指導要綱



VTM教材



簡易ベット/枕 各1個
コンパクト毛布 2セット
防水シート 2セット
衝立/カーテンにて仕切り



- 作業毎に教育指導要綱に従いポイント教育する
- 各ポイントに対して、「何故か？」を質問しながら作業者にも考えてもらう
- 状況に応じて、現物サンプルを用いて説明を行う

体調不良の一時的な休憩（30分程度を目安）
体調が回復せずに、休養室から出る場合は付き添い

ワンポイントレッスン

テーマ 【神戸事業場B棟2階_休養室】
休養室の利用ルールと呼出しコール設置

種類：安全

目的：
体調不良者は安静に休養出来る様にするため。また、休んでいる人の体調変化時に駆け付ける事が出来る様にするため。

「呼出しコール」の設置場所
送信機 受信機
呼んで
います
すぐにボタンが
押せるよう
利用者の
手元に置く
事務所先表示板横に設置

1. 具合が悪くなった時は、7行以上管理者へ連絡する。
居ない場合は近くに居る人に連絡。
2. 管理者は休ませると判断した場合、2F休養室で休むよう指示し、付き添いを付けて休養室まで一緒に行く。（転倒に注意する事）
但し、体調の具合によって、2F休養室までいけない場合は、長椅子等を用意し近くで休養させる事。（一人で休養させない事。必ず付き添いをする事）
3. 利用者又は付添人は体調が悪化した時「呼出しコール」で治工具事務所へ知らせる
4. 休養室使用中は「使用中」の表示をする
5. 具合が改善しない場合は帰宅又は救急車を要請する。（目安時間は基本的に30分）
6. トイレ等で休養室から出る場合は、呼出しコールで呼び出し、付添人と一緒に出る事。

整理番号	年月日	作成者	教育担当	年月日	確認者
35	2023/12/29	作成	確認		

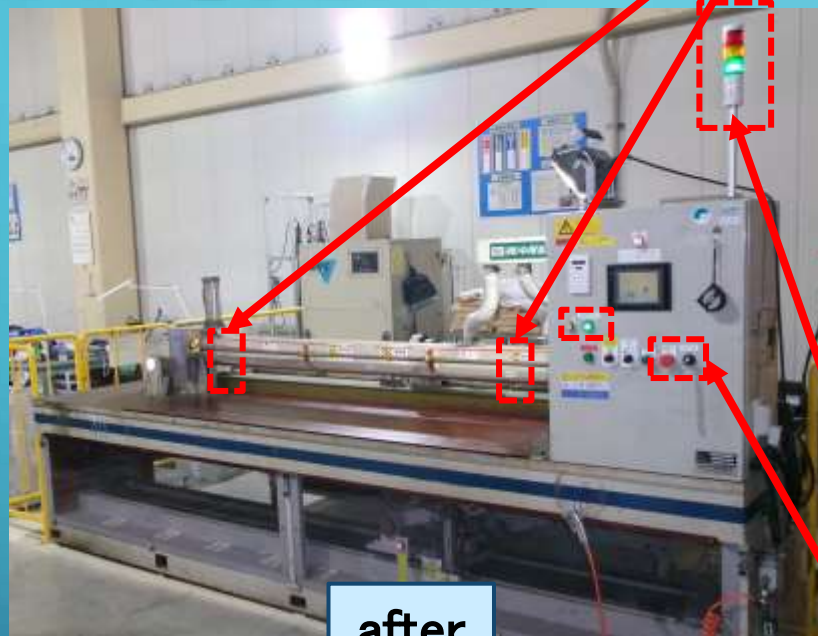
イビデン株式会社

⑤安全への配慮(設備の安全化)

ランニングソー安全対策(挟まれ、巻き込まれ)



before



after

①安全センサーが正常作動しているか？
一目で分かる様、安全正常灯(緑色)を設置



LEDエリアセンサ
正常で緑色表示、



遮光で赤色表示

②装置の稼働状態が一目で分かる様
シグナルタワーを設置

③非常停止釦、異常リセット釦を設置

④切断刃の走行位置を見える化(透明化)
して走行刃の動きが見える様にした



⑥新しい職場への適用の配慮

ステップアップのため配置換え
24/7～クランプ分解・組立
25/5～作り物

23/4～マガジン清掃

ろう者：Nさん



レベル1(マガジン清掃)

ステップアップのため配置換え
24/5～ハンガー分解・組立



レベル2(ハンガー分解・組立)

ろう者：Yさん



レベル3(部品棚組立)

製作例



樹脂板切断装置

製作例



本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

ダイバーシティー新安全基準

イビデンの安全基準と職場の弱点課題、ベテラン社員の身体的特徴に配慮し、安全に特化した基準及び、必要に応じて項目を追加し、全13項目の新基準を制定

分類／項目		イビデンの安全基準	イビデンキャリア・テクノ安全基準
1.保護具	安全靴	爪先高：無 踵高：無 靴底溝：無 重量：無	爪先高：30mm 踵高：5mm 靴底溝：2mm 重量：750g
	(バリアフリー)	基準無	段差ゼロ
2.階段	蹴上／踏面	蹴上：200～230mm ／踏面：220mm以上	蹴上：160mm以下(−40mm) ／踏面：260mm以上(+40mm)
3.取り扱い重量	手持ち重量制限	男性20kg、女性15kg	55歳以上 男性15kg、女性10kg
	重筋力作業定義	男性10kg、女性10kg	55歳以上 男性8kg、女性8kg

本日は上記、3つについてご説明致します。

足元の安全(安全靴)

転倒リスクは年齢とともに増加傾向にある為、安全靴に着目
『つまズキにくい』、『滑りにくい』、『疲れにくい』、『歩きやすい』を検証。

20mmアンカーボルト



重量バランス検証

トウダウン



つまズキやすい



つまズキにくい

候補	つま先高	グリップ力	重量バランス	重量	評価
A	10mm	○	×	980g	△
B	30mm	○	○	750g	○
D	15mm	×	×	800g	△

■アンカーボルト(20mm)につまズかない、つま先高が30mmあり、長時間履いていても疲れにくい、軽量で重量バランスが良い安全靴を採用

う～ん
手を離しても
滑らんなあー。



耐滑体感機でグリップ力を検証

採用した安全靴



つまずき防止設計
段差での引っ掛かりを軽減
つまずきによる転倒事故防止

ミドリ安全



丸五



女性ワーカーの声を集め
作り上げたシューズ

ミズノ



最高レベルの耐滑底
水や油の付着した床面でも滑りにくいハイグリップソール

- ・つま先を高くし、つまずきに配慮した設計
- ・BOAフィットシステム採用
- ・高い耐滑性(六角形のアウトソールパターン)

ミズノ



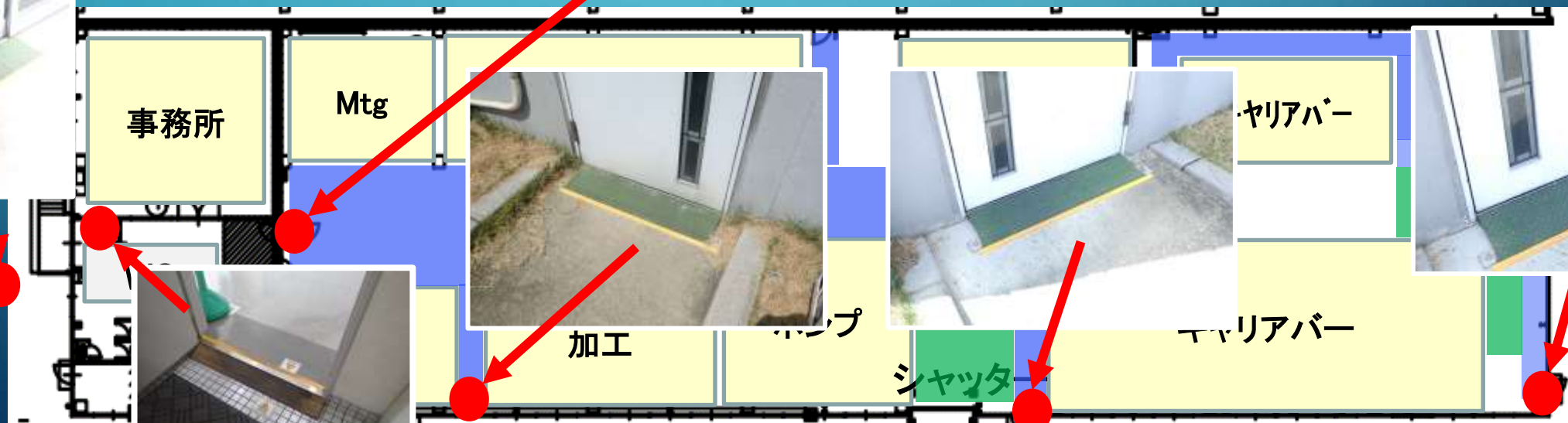
- ・女性の足に合わせ靴型設計
- ・軽さにこだわった設計

バリアフリー化

- ・スロープを設置する事で段差に気づき注意を促す
- ・「つまづき防止」注意喚起



納品所



階段(踏み台)

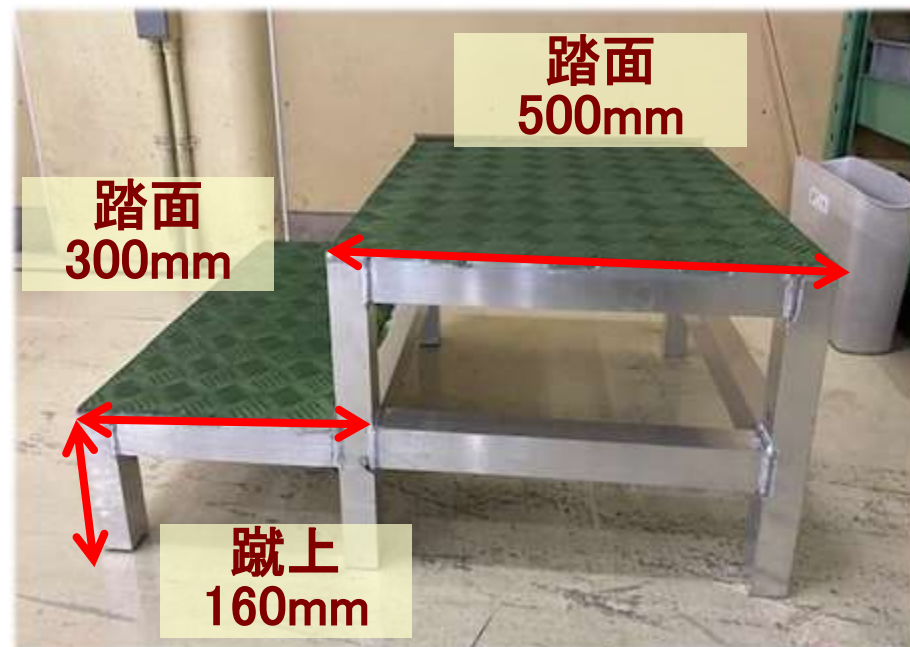
昇降時の転倒リスク低減のため、**小学校の階段基準(小学生程度の筋力)**の蹴上、踏面を採用、**自掛り**で踏台を製作

階段の種類	蹴上(mm)	踏面(mm)	採用
小学校	160以下	260以上	○
中学校、高等学校	180以下	260以上	×
現状	200	280	—
一般住宅	230以下	150以上	×

『**楽だなあ一階段**』を自掛り製作し
検証 蹴上:160mm、踏面:300mm

【体感者の声】

- ・つまづきが減った
- ・しっかり靴が踏面部に乗って安心
- ・階段昇降が多いので体の負担が減った



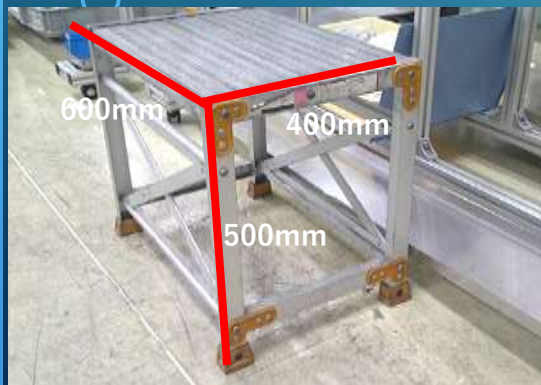
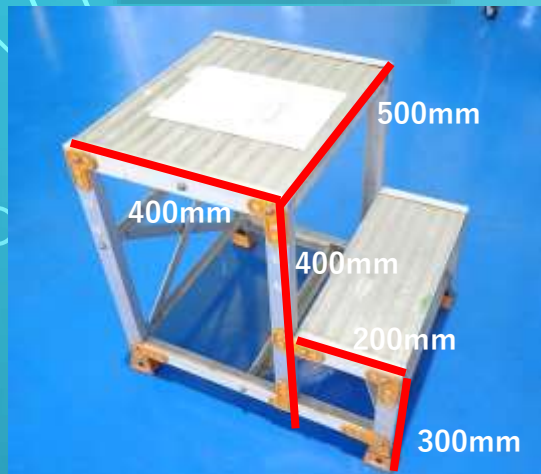
既製品は、新基準に適合した踏み面がない

■材質:アルミ

■サイズ*:W800×D500×H320mm

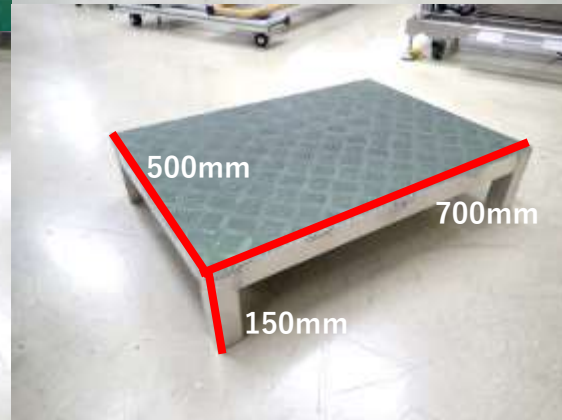
踏み台の事例

Before



After

蹴上: 160mm以下、踏面: 300mm以上



題名: ちょこっと椅子

作: 障がい者Oさん

重量物取り扱いの安全性の追求

- 私たちの職場は重量物が殆どで**ついつい一人**で重量物を持ってしまいう事があります。
重量物の安全性追求サイクルを独自に考案し、**重量物を正しく、安全に取扱える**環境整備を行った。

取り扱い重量物(例)

名称	重量(g)	写真
マグネットポンプ°	135kg	
ブロアー	40kg	
横形多段うず巻きポンプ°	24kg	
自吸式堅型ポンプ°	57kg	

重量物の安全性追求サイクル

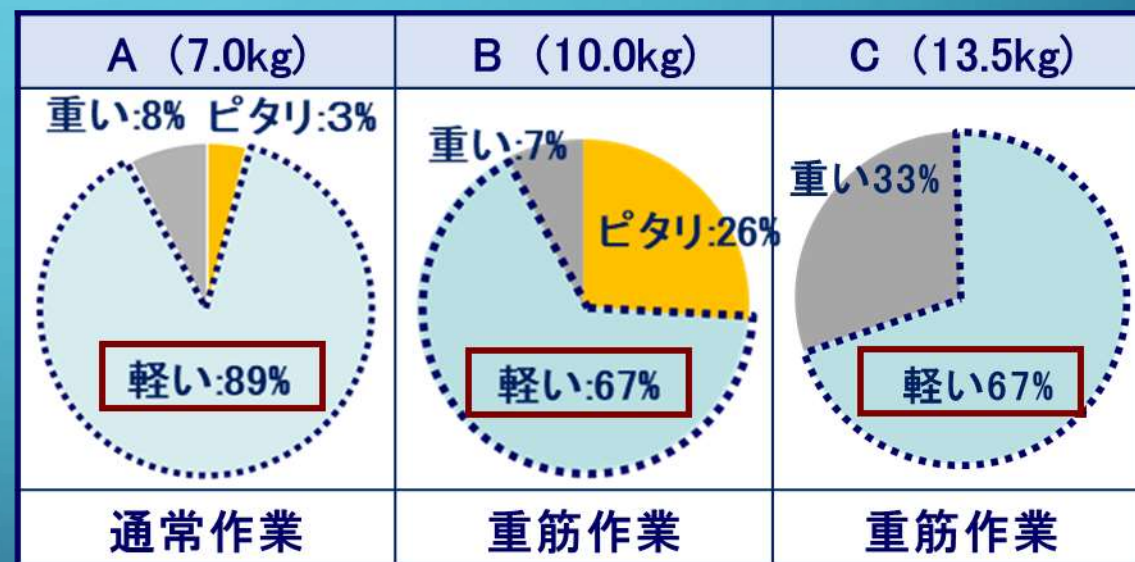


重量物の取扱い

自分を
知る

同じサイズの異なる3つの箱を持ち重量を推測

- ・実際の重さより軽く感じた人⇒ついつい持ってしまう【要注意人間】
- ・実際の重さより重く感じた人⇒持たない、他の方法を考える【安全人間】



実際の重さより軽いと感じる人が74%となり【要注意人間】が多い

安全な重量物の取扱い

相手を
を知る

重量の見える化

⇒各製品の重量を表示し、重量物管理ボードへ掲示



名称	真空ポンプKRF-25
重量	27.0Kg




重負

重負作業場

1人作業: 15Kg以下

(一人で持ち上げない)

名称	ブローア
重量	40.0Kg




重負

重負作業場

1人作業: 15Kg以下

(一人で持ち上げない)

名称	真空ポンプ KRF-70
重量	42.0Kg




重負

重負作業場

1人作業: 15Kg以下

(一人で持ち上げない)

ポンプチーム 製作加工・溶接チーム

重量物取扱い管理ボード

重負作業職場

[ICT]ヘデラン社専用JSS基準: 男性15Kg/女性10Kg以上、2人作業又は、ホイスト等を使用の事

名称: 27.0Kg 重量: 27.0Kg ホイスト使用 2人作業です	名称: 真空ポンプKRF-70 重量: 42.0Kg 2人作業です	名称: 真空ポンプ 重量: 40.0Kg ホイスト使用 2人作業です	名称: [不明] 重量: [不明] 2人作業です	名称: [不明] 重量: [不明] ホイスト 2人作業です	名称: [不明] 重量: [不明] 2人作業です	名称: [不明] 重量: [不明] 2人作業です
名称: 真空ポンプKRF-25 重量: 27.0Kg 2人作業です	名称: 真空ポンプ 重量: 26.0Kg 2人作業です	名称: 真空ポンプ 重量: 26.0Kg 2人作業です	名称: イソポンプ 重量: 26.0Kg 2人作業です	名称: アルミポンプ 重量: 24.0Kg 2人作業です	名称: タイヤポンプ 重量: 24.0Kg 2人作業です	名称: ポリポンプ 重量: 21.0Kg 2人作業です
名称: [不明] 重量: [不明] 鉄の塊です。注意して下さい。	名称: 水ポンプ 重量: 12.5Kg 女性の方は2人作業です (男性は1人作業可)	名称: タイヤポンプ 重量: 11.0Kg 小さくても意外と重い気を付けて下さい。	名称: A4ポンプ 重量: 10.0Kg 女性の方は2人作業です (男性は1人作業可)	名称: ポンプ 重量: 9.0Kg 鉄の塊です。片手で持つと手首を痛めそう。	名称: 水の入ったバケツ 重量: 7.0Kg 思った通りです。取っ手を持ちましょう。	名称: タイヤポンプ 重量: 24.0Kg 2人作業です

安全な重量物の取扱い

決める

- ・重筋力職場定義を**8kg以上**と決める
- ・10職場中10職場全て対象

職場	項目	取扱い重量
①マガジン	黒/耐熱	5.0
	品種対応	9.5
②メッキ1	フレーム、クランプ	13.2
③杵治具	ラックケース	11.0
④パネルホルダー	杵	9.2
⑤フィルター	通い箱	19.0
⑥キャリアバー	サイドバー	23.6
	親バー	34.5
⑦ポンプ	マグネットポンプ	35.0
	真空ポンプ	27.0
	ブローア	40.0
⑧電極棒	通い箱	17.5
⑨特殊マガジン	組付前/後	18.4/28.84
⑩メッキ2	フレーム、クランプ	14.5



- ・男性、女性で取り扱い重量基準を決める
- ・重量物の運搬方法を決める

55歳以上の取り扱い重量基準



男性 15kg以下

女性 10kg以下

重量物の運搬方法



2人作業



ホイスト作業

安全な重量物の取扱い→決めたルールを守る環境

守る

- 誰もが一目でわかるよう運搬方法を製品ごとに表示(見える化)
- 全ての製品をホスト可動エリアに集約し、ホストが使用出来る作業エリア

重量物取り扱い方法

ホイス
ト

30kg以上

2人作
業

15kg以上
30kg以下

1人作
業

8kg以下

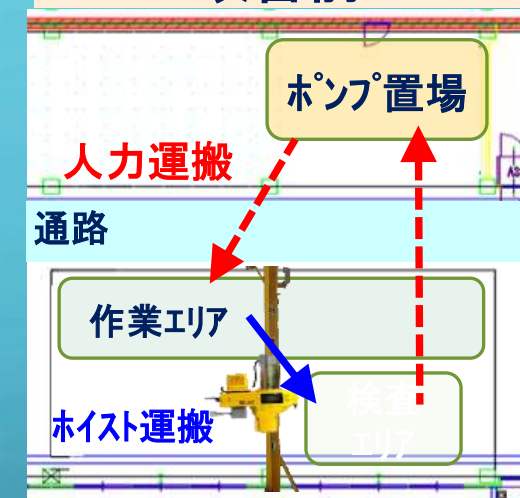


2人作業15~30kg以下



運搬方法を表わす
「札」をポンプ一
つに表示

改善前

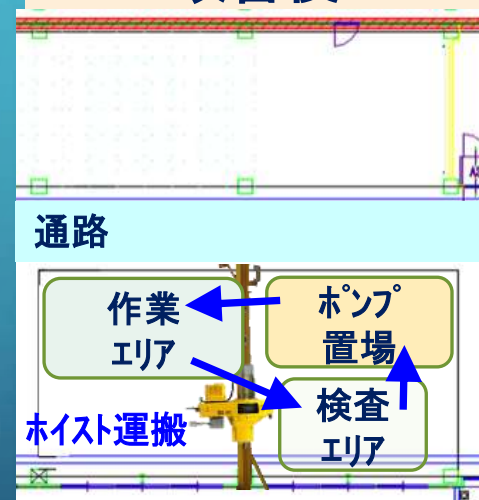


置場がホイス移動エリア外



人力運搬(2人作業)

改善後



エリア内に移動



全てホイスで運搬

音声による注意喚起

正面玄関



みなさん、体調はいかがですか？今日も元気に頑張りましょう

納品所

クランプ 室横



ここから先は大きい荷物の運搬以外は通行しないでください

北エア入口



お仕事お疲れ様です。今日も元気に頑張りましょう

PT8

電極

マガジン

キャリアバ -エリア① キャリアバ -エリア②



WC

クランプ ケースは1つずつ持ちましょう

属に

ポンプ

シャッター



これより先は作業
者以外の立入はご
遠慮ください

フィルター

フィルター

シャッター

キャリアバ -

①

②

トラ狩り(リスク低減)

ツマズキによる転倒災害を無くす
足元にある、あらゆる障害物に工夫し
転倒災害をゼロにする

工学的対策



注意喚起から根本的な改善へ変革

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

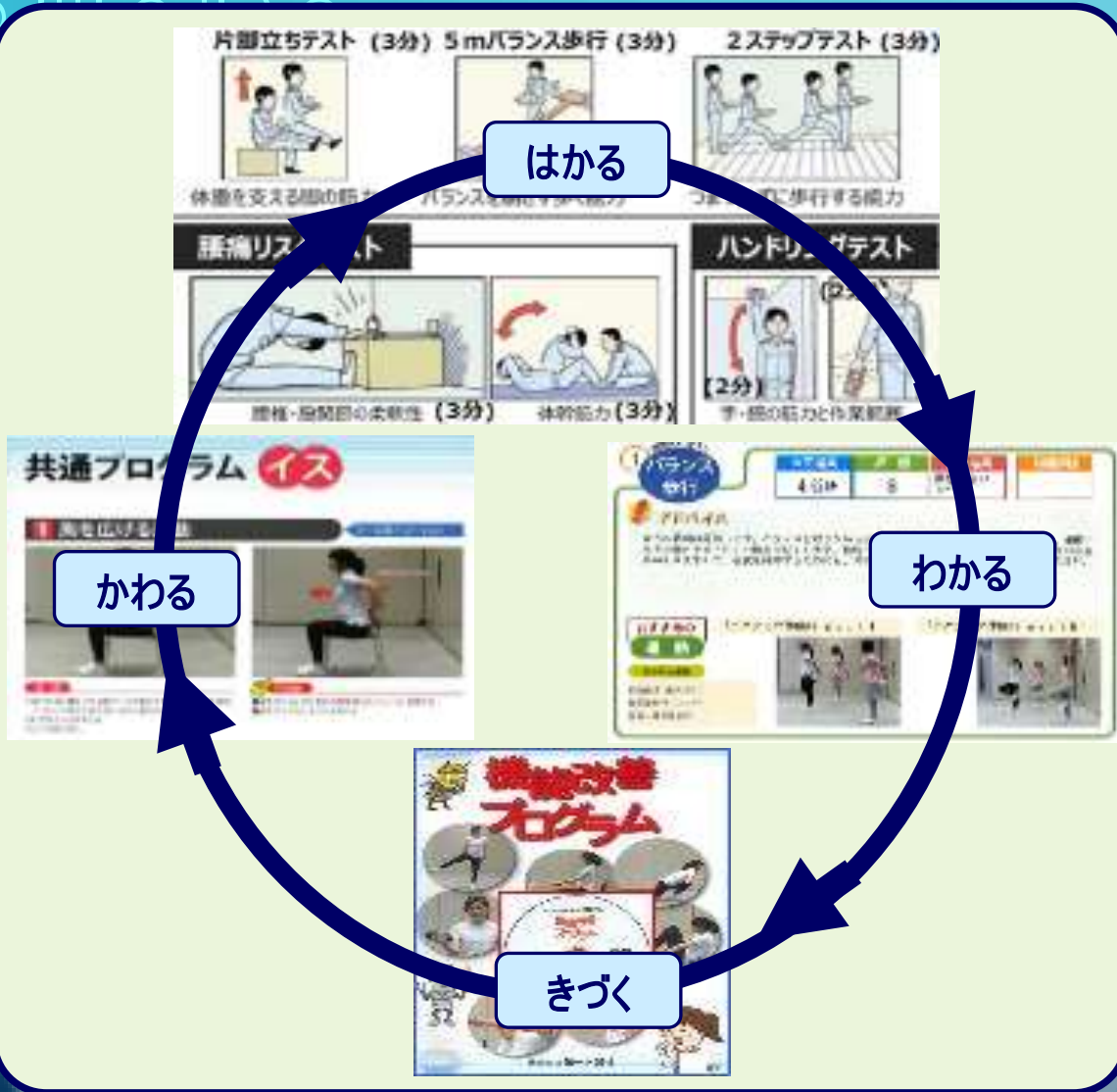
健康増進プログラム

転倒災害防止と、従業員の健康意識向上に繋がり、
活気のある安全安心職場環境づくりをする。

50歳～69歳の社員の健康体力向上で、災害ゼロを達成

- ①JFE式安全体力機能テスト実施
- ②機能改善プログラム実践

健康増進プログラム



はかる

JFE式安全体力機能テストを導入し、55歳以上の社員に毎年安全体力機能を測定することを義務化

わかる

独自に、安全体力機能テスト結果を領域毎に設定
安全、維持、注意、危険領域
⇒個人結果診断書(カルテ)で**自身の弱点を認識。**

きづく

パーソナル指導面談でマインドを変え、**自分に合った自主トレ方法に気づく**(外部運動コンサルタント契約)

かわる

無理のない自主トレと**運動指導会参加**で、安全体力機能を向上させ、定期的にモニター
「体操をしようよ」2回／週実施

聴覚障がい者/運動指導会を実施

聴覚障がい者2名含む8名の運動指導会(2025年1月24日15:20-16:00)
音声認識字幕システムや筆談などを用いて、コミュニケーション重視した運動指導会



骨盤底筋トレーニング

「体操しようよ」 月・水の2回実施



アクティブ体操Part3 「ダンベル体操」

本日の内容

1. 会社紹介

2. 安全衛生指針

3. 障がい者雇用推進活動

フェーズⅠ：障がい者採用活動

フェーズⅡ：障がい者6つの対応と配慮

フェーズⅢ：労働安全衛生活動

職場環境改善

健康増進プログラム

4. 最後に

基板搬送用治具メンテナンス作業風景



女性活躍職場

全員参加で自分たちで
自分たちの職場を守る
安全衛生活動を行っていきます。

ご清聴ありがとうございました