

企業向け新卒採用・インターンシップ担当者 インターンシップ研修会（2期生）

～大学を「協働パートナー」として捉え、自社の実践を劇的にアップデートする～

単なる「採用イベント」から、産学共創の「学びと育成の場」へ。
大学×企業で創る新たなインターンシップと採用

【問題提起】早期選考の過熱と多数の内定辞退このままでよいのでしょうか？

現在の新卒採用は、年々の早期化や大量の内定辞退により、採用担当者も学生も「徒労感」ばかりが募る構造に陥っています。このような消耗戦と言える採用方法が長く続くとは到底思えません。「インターンシップ＝単なる集客ツール」から脱却し、大学と協働して本質的な成長とマッチングを生むプログラムへ今こそ再設計しませんか。

研修会コンセプト：自社実践の再設計と大学共創

採用環境が激変する中で「学生の学び・企業の学び・大学との協働」を主語に置き、大学との連携を前提として自社のインターンシップ実践を見直し、具体的な改善案・アクションプランまでを構築する実践型プログラムです。

① 学生の学び

② 企業の学び

③ 大学との協働

研修名称	インターンシップ研修会（2期生）
対象者	企業の人事部門・新卒採用担当者・インターンシップ担当者（限定30名）
開催日程・日時 （詳細日時）	【実践編】全2日（オンラインZOOM） ・1日目：2026年10月27日(火) または 10月29日(木) 10:00～17:00 ・2日目：2026年11月4日(水) または 11月6日(金) 10:00～17:00 ・※都合の良い日程を選択 【発展編】全2日（オンライン1日 + 対面1日） ・1日目：2027年2月19日(金) 10:00～17:00（オンラインZOOM） ・2日目：2027年2月26日(金) 10:00～17:00（対面：デジタルハリウッド大学）
主催	一般社団法人 産学協働人材育成コンソーシアム（CIAC）

◎ 本研修会で持ち帰れる「4つの明確な成果」

✓ 自社プログラムの「具体的改善方針」

現状の自社プログラムの課題を徹底棚卸しし、自社に最適な形へ再設計・改善します。

✓ 大学キャリアセンターとの新たな接点の創出

単なる集客・求人窓口を超え、教育的価値を共創するパートナーとしての対話手法を獲得します。

✓ 次年度に向けた「実行可能アクションプラン」

現場社員の巻き込みや事前学習設計から、社内承認に向けた具体的な提案案を完成させます。

✓ 大学教職員・他社担当者との「産学共創ネットワーク」

大学キャリアセンター教職員や同じ悩みを持つ他社担当者との強固な横の繋がりを構築します。

一般社団法人 産学協働人材育成コンソーシアム（CIAC）：

日本で唯一の「インターンシップコーディネーター」資格認定機関。

文部科学省管轄独立行政法人日本学生支援機構（JASSO）と協力し、2017年度より大学教職員を対象とした「インターンシップ専門人材研修会」を開催。全国約200大学・約250名のインターンシップ担当教職員との継続的なコミュニティを構築しています。

インターンシップ・産学協働教育の分野で豊富な経験を持ち、圧倒的なノウハウと実績を有しています。

詳細カリキュラム

※研修内容は予定です。変更になることがありますのでご了承ください。

【実践編】 自社実践の捉え直しと改善案の具体化（全2日 / ZOOMオンライン）

日程：[1日目] 2026年10月27日(火) or 10月29日(木) 10:00～17:00

[2日目] 2026年11月4日(水) or 11月6日(金) 10:00～17:00

日程	セッション	詳細プログラム内容 & 講義・ワークの狙い
1日目	1. 大学・学生のリアル	大学側のインターンシップの位置づけ・捉え方と学生の素顔 大学教育におけるインターンシップの最新動向と、企業の前では見せない「学生の意識・行動のリアル」を解説。受入側としての前提知識をアップデートします。
	2. 大学連携の可能性	大学・キャリアセンターとの新たな協働モデルの探索 単なる採用の「集客窓口」ではなく、教育的価値を共創するパートナーとしての大学関係者との効果的なコミュニケーション・関わり方を学びます。
	3. 自社魅力を言語化	AIツールを活用した自社プログラム・魅力を整理するワーク プロンプトを活用して自社の本質的価値やプログラムの強みを客観的に抽出し、学生に響く言語化・構造化を行います。（※終了後希望者に個別相談会を実施）
2日目	4. 他社事例の分析	先進企業・大学協働インターンシップ事例からの学び 成功事例の構造（プログラム設計・学生の成長変化・現場社員の巻き込み）を分析し、自社に応用可能な要素を抽出します。
	5. 自社課題の可視化	自社インターンシップの具体的改善点の抽出とリデザイン 現状の自社プログラムの課題（集客・満足度・現場負担・辞退率等）を棚卸しし、改善に向けたボトルネックと改善方向性を明確にします。
	6. 担当業務の再定義	採用担当者としての業務再定義と実践方針の策定 単なる作業としての採用業務から「人材育成・価値創造」への視点転換を行い、実践編の総括として改善案を言語化します。

【発展編】 大学と協働した新たなインターンシップと採用の構築（全2日 / オンライン+対面）

日程：[1日目] 2027年2月19日(金) 10:00～17:00 (ZOOM)

[2日目] 2027年2月26日(金) 10:00～17:00 (対面：デジタルハリウッド大学)

日程	セッション	詳細プログラム内容 & 講義・ワークの狙い
1日目 (ZOOM)	1. 改善状況の共有	自社改善策の進捗共有と組織開発・人材育成への展開手法 実践編からの進捗を相互にフィードバック。インターンシップを人事施策単体ではなく、社内の組織開発や現場社員育成へと繋げる法則を学びます。
	2. 事前事後学習設計	社員向け事前・事後学習・フィードバック体系化とアイデア立案 受入現場社員の意識改革と、学生への学びを最大化させる継続的フィードバックの仕組みを具体的アイデアに落とし込みます。
2日目 (対面)	3. 産学混成ワーク	【大学×企業合同】理想のプログラム設計と課題解決アクション 大学キャリアセンター教職員と企業担当者の混成グループで「理想のインターンシップ」や「阻害要因の乗り越え方」を直接対話・協働設計します。
	4. 社内承認と提案	持続可能な運営視点の獲得と組織内での承認獲得提案方法 研修全体の成果をまとめ、役員・社内関係者へ提案し予算や現場協力を引き出すためのプレゼンテーション案を完成させます。 ・研修終了、同会場にて懇親会を開催します。参加をご希望される方は合わせてお申込みください。

研修会の5つのポイント & 受講メリット

POINT 1：大学・学生の実態を踏まえた本質的な学び

大学側のインターンシップに対する捉え方や、普段企業には見せない「学生の意識・行動のリアル（素顔）」を把握し、ミスマッチのない設計手法を学びます。

POINT 2：自社プログラムを客観的に見直す実践ワーク

最新のAI手法を活用した自社魅力の言語化や他社事例分析を通じ、自社インターンシップの具体的改善点を明確に浮き彫りにプログラムの改善につなげます。

POINT 3：他社人事とのグループワーク中心の相互学習

同じ課題意識を持つ企業担当者同士で悩みを共有。他社事例に学びつつ、自社の採用業務・人材育成としての位置づけを深く捉え直します。

POINT 4：【発展編】大学担当者・企業混成での対面合同ワーク

大学キャリアセンター教職員と企業の混成グループで「理想のインターンシップ」や「実現を阻む課題とその乗り越え方」を直接議論・協働検討します。

POINT 5：組織開発・社内承認まで見据えた実践設計

単なるアイデアで終わらせず、社員向けの事前・事後学習やフィードバック体系化、社内で承認を得るための提案方法まで徹底的に落とし込みます。

資格認定・講師紹介・募集要項

修了証の発行及び「CIAC認定インターンシップコーディネーター」登録

【実践編】【発展編】それぞれの修了者に修了証を発行。【発展編】修了者は「CIAC認定インターンシップコーディネーター」として資格登録が可能（希望者のみ）。名刺等への公式ロゴ使用が可能になり、産学協働のプロフェッショナルとして対外的にアピールできます。

■ 講師陣のご紹介（実務と学術に精通した実力派）

- ・松高政：CIAC代表理事 / 京都産業大学 経営学部 准教授
- ・原正紀：CIAC理事・事務局長 / 株式会社クオリティ・オブ・ライフ 代表取締役社長
- ・佐々木ひとみ：CIAC理事・シニアコンサルタント / 東京家政学院大学 特任教授
- ・上田 勝幸：株式会社永谷園 執行役員人事部長 / 株式会社永谷園ホールディングスグループ戦略人事担当部長
CIAC認定インターンシップコーディネーター（企業担当1期生）
- ・品川将一郎：CIAC事務局次長 / 株式会社クオリティ・オブ・ライフ プロデューサー
CIAC認定インターンシップコーディネーター（企業担当1期生）

研修名称	インターンシップコーディネーター研修会（2期生）
参加条件	・自社のインターンシップ企画・運営、新卒採用に携わっている方 ・各編2日間の全プログラムに出席できる方（※個人事業主、採用支援事業者はご遠慮ください）
受講料	【実践編】お一人様25,000円 / 【発展編】お一人様25,000円
申込締切	【実践編】2026年10月20日(火) / 【発展編】2027年2月12日(金)
申込方法	専用フォームよりお申込ください： https://ciac2026.peatix.com/view
キャンセルポリシー	【実践編】2026年10月22日（木）17:00 【発展編】2027年2月16日（火）17:00までは無料（但し、振込手数料を差し引いた金額）でキャンセルをお受けします。 上記日時を過ぎた場合は全額をご負担いただきますのでご了承ください。
お問い合わせ	一般社団法人 産学協働人材育成コンソーシアム（CIAC）事務局 E-mail: info@j-ciac.org （担当：品川） ※お問い合わせ、ご連絡はメールにてお願いいたします