



— Rise and Advance —

# 人と企業をつなぎ、 未来を創る

私たちは企業の人材不足解決と  
求職者のキャリア形成の架け橋となり、  
「人」と「仕事」を**前進・上昇**させる  
**旗艦企業**を目指し、活動しています。



人材の力で、  
企業の成長と  
社会の発展に  
貢献します。



人材派遣事業

必要な人材を、必要な時に



人材紹介事業

最適なマッチングで採用を支援



キャリアコンサルティング

一人ひとりのキャリア形成をサポート

株式会社 **assist forward**

人と企業をつなぎ、未来を創るパートナー



# 株式会社 assist forward

## 人と企業をつなぎ、未来を創る

私たちは「人」と「仕事」が前へ進むためのお手伝いを使命とし、  
企業の人材不足解決と求職者のキャリア形成をサポートします。

— Rise and Advance —



### 求職者様

理想の仕事・未来の実現へ

## assist forward

人と企業の架け橋



### 企業様

人材課題の解決・成長へ

## philosophy

私たちの信念



人を支える

一人ひとりに  
寄り添い、  
可能性を  
最大限に引き出す。



未来へ導く

キャリア形成と  
スキルアップを  
支援し、未来への  
一歩を後押しする。



共に成長する

企業と人材が  
信頼を基盤に、  
共に成長する  
パートナーへ。



社会に貢献する

地域社会の活性化と  
雇用創出を通じて、  
持続可能な社会の  
実現に貢献する。

## service

事業内容



人材派遣事業

派 41-300080



人材紹介事業

41-ユ-300070



キャリアコンサルティング

キャリア設計・相談から就業後の  
フォローまでトータルサポート

## mission

私たちの使命

1



労働者市場の改善と発展に貢献する

2



労働者のキャリア形成を支援する

3



企業の人材不足を  
「人材」の提供で解決する

4



人材派遣業を通じて  
社会の発展に寄与する

## company overview



会社名

株式会社 assist forward



代表者

代表取締役  
伊藤 眞千代



所在地

佐賀県唐津市  
浜玉町浜崎947番地4



電話番号

0955-58-8561  
FAX 0955-58-8562



メールアドレス

info@assist-forward.com



Rise and Advance

# 株式会社 assist forward

## 人と企業をつなぎ、未来を創る

私たちは「人」と「仕事」が前へ進むためのお手伝いを使命とし、  
企業の人材不足解決と求職者のキャリア形成をサポートします。

### 日本の未来を脅かす

# 労働人口不足問題

このままでは、経済成長・社会の維持が困難に――



### 日本は今、かつてない

### 「労働人口の減少」に直面しています

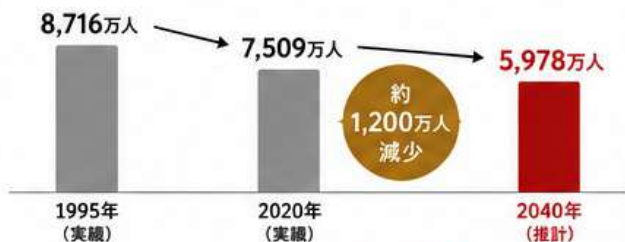
- ☑ 少子高齢化の加速により、働き手が年々減少
- ☑ 多くの業界で人手不足が深刻化し、企業成長を阻害
- ☑ このままでは、経済・地域・社会の持続が危ぶまれる

2040年には  
約1,100万人の労働力が不足する可能性

※パーソル総合研究所・中央大学「労働市場の未来推計2030」より

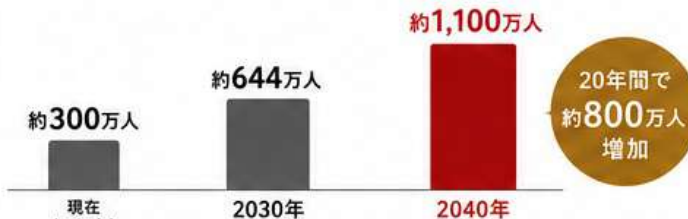
## データで見る 労働人口不足の現状と将来予測

### ① 生産年齢人口 (15~64歳) の推移



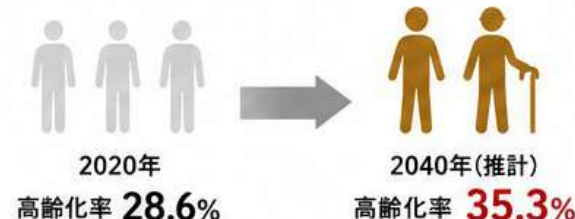
生産年齢人口は今後20年でさらに約1,500万人減少すると予測

### ② 労働力不足数の推移予測



2040年には約1,100万人の労働力不足が懸念されています

### ③ 高齢化の加速



3人に1人が65歳以上に。支える人も減少していきます

## 労働人口不足がもたらす深刻な影響



### 経済成長の鈍化

働き手の減少により、国内市場の縮小や企業の競争力低下を招きます。



### 企業の事業継続リスク

人手不足により、受注機会の損失や生産性の低下、さらには事業縮小・撤退のリスクが高まります。



### 地域経済の衰退

地方では働き手不足がさらに深刻化し、地域産業の衰退や過疎化の加速につながります。



### 社会インフラの維持困難

医療・介護・物流・交通など、生活に欠かせないサービスの維持が困難になります。



### 次世代への負担増大

少ない現役世代が多くの高齢者を支える構造となり、税負担や社会保障負担が増大します。

## 今こそ、未来への対策を

労働人口不足は、すべての企業・地域・世代に関わる日本全体の課題です。

「人材の確保・定着・活用」が、これからの成長と持続のカギとなります。



### 解決のカギは

## 「多様な人材の活用」

シニア・女性など、すべての人が活躍できる社会が未来を支えます。



### 多様な人材の採用支援

シニア・女性など、多様な人材との出会いを創出します。



### 人材定着・戦力化サポート

定着支援や教育・研修で、戦力化と生産性向上を実現します。



### 業務効率化の提案

DXや業務改善の提案で、少ない人員でも成果を最大化します。



### 持続可能な組織づくり

人材戦略の立案から実行まで、長期的な成長を伴った支援します。

## assist forward が提供するソリューション

### 未来のために、今できることを。

一人ひとりの力が、企業の力に。  
企業の力が、日本の未来を支えます。

### 一緒に、未来を創りましょう。



— Rise and Advance —

# 株式会社 assist forward

## 人と企業をつなぎ、未来を創る

私たちは「人」と「仕事」が前へ進むためのお手伝いを使命とし、  
企業の人材不足解決と求職者のキャリア形成をサポートします。



## 人材派遣のメリット

01



### 人材不足をスピーディーに解決

必要な時に必要な人材を確保し、  
急な欠員や繁忙期にも柔軟に対応できます。

02



### コストを最適化

求人募集や採用活動にかかる  
時間・費用を削減し、  
効率的な人材活用を  
実現します。

03



### 即戦力人材の活用

経験やスキルを持った人材を  
迅速に配置できるため、  
業務の生産性向上に  
つながります。

04



### 採用リスクの軽減

派遣期間を通じて適性を確認でき、  
ミスマッチによる採用リスクを  
抑えられます。

## SERVICE (サービス内容)



### 人材派遣事業

企業様のニーズに合わせた  
最適な人材をご提案



### 人材紹介事業

正社員採用をサポートし、  
企業の成長を支援



### キャリアコンサルティング

働く人のキャリア形成と  
スキルアップを支援

## assist forward が選ばれる理由



### 地域密着

佐賀県・福岡県を  
中心に幅広く対応



### 迅速対応

急な人材ニーズにも  
スピーディーに対応



### 手厚いフォロー

派遣後も継続的に  
サポート



### 信頼と実績

企業様と求職者様を  
つなぐパートナー



Rise and Advance

# 株式会社 assist forward

## 人と企業をつなぎ、未来を創る

私たちは「人」と「仕事」が前へ進むためのお手伝いを使命とし、企業の人材不足解決と求職者のキャリア形成をサポートします。

# 深刻化する 人手不足の解決策に、 シニア人材の活用を!

経験・知識・人柄で、企業を強くする。



人手不足に  
**即戦力**で  
貢献!



今、多くの企業が  
**人手不足**に直面しています

- ☑ 慢性的な人手不足で事業拡大が進まない…
- ☑ 社員の高齢化や退職で現場が回らない…
- ☑ 若手人材の採用が思うように進まない…
- ☑ 採用コストや教育コストが増大している…

## シニア労働者の採用メリット

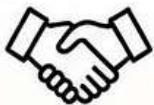
01



### 即戦力として活躍

豊富な経験と高いスキルを持ち、教育期間を短縮してすぐに戦力となります。

02



### 責任感が強く、定着率が高い

真面目で責任感が強く、与えられた仕事を最後までやり遂げる姿勢が安定した業務運営につながります。

03



### コストパフォーマンスの向上

若手採用・教育にかかるコストを抑えつつ、即戦力の確保で生産性アップが期待できます。

04



### 柔軟な働き方に対応可能

短時間勤務や週数日勤務など、柔軟なシフト対応で人材の有効活用が可能になります。

05



### 組織力・信頼感の向上

シニア人材の活躍が、若手の模範となり、社内のチームワークや信頼関係の強化につながります。

## シニア労働者の採用が重要な理由 (人手不足対策としての効果)



### 労働力不足の解決

少子高齢化が進む中で、シニア人材は貴重な労働力です。安定的な人材確保により、事業継続を支えます。



### 生産性の向上

経験豊富なシニア人材の活躍により、業務の効率化や品質向上が期待でき、企業全体の生産性が上がります。



### 企業の持続的な成長

多様な世代の力を活かすことで、組織の柔軟性と競争力が高まり、持続的な成長を実現します。



### ノウハウ・技術の継承

長年の経験で培った知識や技術を次世代に伝えることで、組織全体の底上げにつながります。



### 若手の育成・指導

豊富な経験を活かした指導により、若手社員の成長を促進し、組織力の強化につながります。



### リスク管理の強化

経験に基づいた確かな判断で、トラブルの未然防止やリスク対応力を強化します。



### 顧客からの信頼向上

誠実な対応や安心感のあるサービス提供により、顧客の信頼獲得と満足度向上につながります。



### 企業イメージの向上

シニア人材の活躍推進は、社会貢献・ダイバーシティ推進の姿勢として企業価値を高めます。

人手不足に悩む企業様へ

- ☑ 必要な時に必要な人材をスピーディーにご提案
- ☑ シニア人材の特性を理解したきめ細やかなサポート
- ☑ 派遣・紹介・短時間勤務など柔軟な対応が可能
- ☑ 定着支援まで一貫してサポートし、安心をお届けします

まずはお気軽にご相談ください!

貴社の課題に合わせた最適な人材活用をご提案します。

