

公表

事業所における自己評価総括表【児童発達支援】

○事業所名	あしたも笑顔 北綾瀬		
○保護者評価実施期間	令和 7 年 2 月 3 日 ～ 令和 7 年 3 月 3 日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10人	(回答者数) 9人
○従業者評価実施期間	令和 7 年 2 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 3 日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8人	(回答者数) 8人
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7 年 3 月 10 日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員間のチームワークが強く、随時情報の更新をする事で児童に対する支援方法などがいつでも統一化出来ている。	引継ぎ時であった保護者との話や、事前打ち合わせ、活動後のミーティングなどあらゆる事をグループLINEに流し共有漏れが無いようにしている。	
2	経験豊富な職員を確保し、様々な角度から支援のアプローチが出来る。	一つの事につまずいてしまった際に、職員をローテーションすることで課題を乗り越える事が出来る為複数人で考え判断するようにしている。	
3	多機能型事業所の為、児童発達と放課後等デイサービスで児童が分かれており、どちらに対しても手厚く職員配置を行うことができています。		

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域交流の少なさや連携不足。	同法人内他事業所との交流はあるものの、他法人の事業所や地域との連携には消極的になってしまっている。	まずは地域の自治会との交流を行い様々なイベント等にも参加出来るようにしていきたい。
2			
3			

公表

事業所における自己評価総括表【放課後等デイサービス】

○事業所名	あしたも笑顔 北綾瀬		
○保護者評価実施期間	令和 7 年 2 月 3 日 ～ 令和 7 年 3 月 3 日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	19人	(回答者数) 14人
○従業者評価実施期間	令和 7 年 2 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 3 日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8人	(回答者数) 8人
○事業者向け自己評価表作成日	令和 7 年 3 月 10 日		

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	職員間のチームワークが強く、随時情報の更新をする事で児童に対する支援方法などがいつでも統一化出来ている。	引継ぎ時であった保護者との話や、事前打ち合わせ、活動後のミーティングなどあらゆる事をグループLINEに流し共有漏れが無いようにしている。	
2	経験豊富な職員を確保し、様々な角度から支援のアプローチが出来る。	一つの事につまずいてしまった際に、職員をローテーションすることで課題を乗り越える事が出来る為複数人で考え判断するようにしている。	
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域交流の少なさや連携不足。	同法人内他事業所との交流はあるものの、他法人の事業所や地域との連携には消極的になってしまっている。	まずは地域の自治会との交流を行い様々なイベント等にも参加出来るようにしていきたい。
2			
3			