

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	希望
住 所	大阪市天王寺区生玉寺町3-32 2階
電話番号	06-6710-4266

事業所番号	2711701439
管理者名	原口
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		点

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		点

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

## 就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）



(Ⅰ) 労働時間					
前年度（R7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,351.0	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	19	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4.41
		時間			時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（R5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	5,360,096	円	利用者に支払った賃金総額	5,142,805	円
				収支	217,291
					円
前々年度（R6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	11,344,927	円	利用者に支払った賃金総額	11,170,672	円
				収支	174,255
					円
前年度（R7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	16,134,840	円	利用者に支払った賃金総額	16,106,300	円
				収支	28,540
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
<input checked="" type="checkbox"/> ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている		<input type="checkbox"/> ②利用者を職員として登用する制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
<input checked="" type="checkbox"/> ④フレックスタイム制に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤短時間勤務に係る労働条件を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥時差出勤制度に係る労働条件を定めている	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
<input checked="" type="checkbox"/> ⑦有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		<input checked="" type="checkbox"/> ⑧傷病休暇等の取得に関する事項を定めている			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和8年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
<input checked="" type="checkbox"/> ①研修計画を策定している		<input checked="" type="checkbox"/> ②研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> ③先進的事業所の視察・実習の実施している	
<input type="checkbox"/> ②外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		<input checked="" type="checkbox"/> ③1回以上発表している		<input checked="" type="checkbox"/> もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	
※研修名 ひきこもり支援の基礎知識と関わり方について 研修講師 田上 貢 実施日・受講者数 7月15日 1人		※研修、学会等名 第6回就労継続支援事業所オンライン報告会 実施日 11月27日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ 売り上げを上げるための取り組み		※先進的事業所名 ワークスタジオまごころ 実施日/参加者数 3月13日 1人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
<input checked="" type="checkbox"/> ④販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。		<input checked="" type="checkbox"/> ⑤職員の人事評価制度を整備している		<input type="checkbox"/> ⑥ピアサポーターを配置している	
<input type="checkbox"/> ⑤外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。		<input checked="" type="checkbox"/> ⑥当該人事評価制度を周知している		<input type="checkbox"/> ⑦当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	
※商談会等名 大阪ケアウィーク25 主催者名 ブティックス株式会社 日時 10月15日 内容 冷凍ラーメンを作る業務委託を受けているので、冷凍ラーメンを宅食としてラインラップに並べられないか		人事評価制度の制定日 2024年5月1日 人事評価制度の対象職員数 2名 うち昇給・昇格を行った者 1名 当該人事評価制度の周知方法 1人1人に対して口頭で伝えている		※配置期間 月 日～月 日 ※就業時間 職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
<input type="checkbox"/> ⑦前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている		<input type="checkbox"/> ⑧ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている			
※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
<input type="checkbox"/> ①指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	希望	事業所番号	2711701439
住 所	大阪市天王寺区生玉寺町3-32 2階	管理者名	原口
電話番号	06-6710-4266	対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p><b>活動場所</b> 大阪市天王寺区生玉寺町3-32 1階</p> <p><b>実施日程</b> 月曜日～金曜日(土日祝・GW・お盆・年末年始を除く) 9:30-17:15(実働4.5時間)</p> <p><b>実施した生産活動・施設外就労の概要</b> チャーシューの仕込み・製麺等</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  
<p>&lt;目的&gt;</p> <p><b>地域連携活動のねらい</b> 本人のステップアップに繋げる。</p> <p><b>地域にとってのメリット</b> 就労への理解向上。</p> <p><b>対象者にとってのメリット</b> 色々な事に挑戦出来る。</p>	
<p>&lt;成果&gt;</p> <p><b>実施した結果</b> 責任感を身に付ける事の大切さであったり、 自身で考える事の大切さを知れている。</p> <p><b>得られた成果</b> 1人1人が責任感を身に付けることが出来ている。</p> <p><b>課題点 課題点</b> 生産性を向上していき安定した就労活動を行っていただけるように、利用者様が働きやすい環境を提供する。</p>	


## 連携先の企業等の意見または評価

<p><b>連携した結果に対する意見または評価</b> 1人1人が作業に対する意識が高い為、生産性の向上であったり正確さに関心をしている。</p> <p><b>今後の連携強化に向けた課題</b> 現状を維持して頂きたいのと、新しい作業内容も増やしていけたらと思います。</p>			
連携先企業名	株式会社銀の葡萄	担当者名	田平

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	希望	事業所番号	2711701439
住 所	大阪市天王寺区生玉寺町3-32 2階	管理者名	原口
電話番号	06-6710-4266	対象年度	令和7年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>活動場所 大阪市天王寺区生玉寺町3-32 1階</p> <p>実施日程 3月24日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 鶏チャーシューのカット</p> <p>利用者数 人 3人</p> <p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 新しい分野に挑戦をすることの大切さを理解する。</p> <p>利用者にとってのメリット 視野の拡大・多様な視点を持てるようになる。</p> <p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果 慣れない作業にも積極的に挑戦をするされていた。</p> <p>得られた成果 挑戦心を持つ大切さを理解していただいた。</p> <p>課題点 包丁を使う作業なので怪我のリスクがある。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> 
---	--

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>どうしたら正確に伝わるかを再度考えることが出来たので自身の成長にも繋がったと思います。 興味を持って取り組んで頂けたので、やりがいを持ってお伝え出来ました。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>切る角度であったり1枚1枚グラム数も確認しながら切っていくといけなくて、覚えるまでに時間が掛かります。 この作業を依頼する場合は職員にも正確に覚えて頂かないといけなくて定期的な研修は必要となってきます。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社銀の葡萄（志水）

## 利用者からの意見・評価

<p>参加した利用者からの意見・評価</p> <p>※ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。 なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。</p> <p>説明の際、分かりやすいように何度もレクチャーをして下さったので挑戦しやすかったです。 切ってみたら切る角度がかなり難しく、切り方が悪いと断面が歪になったりしたので大変な作業に感じました。 別の角度から見ると包丁の入り方であったりそぎ方等分かりました。色んな角度から物事を見る大切さを知るいい機会になったと思います。</p>
---