

職場環境等の改善に係る取組について

	職場環境要件	当事業所の取り組み
入職促進に向けた取り組み	多職種からの転職 年齢・経験の有無にかかわらず 幅広い採用の仕組み作り	年齢・経験問わず幅広い採用を行う
資質向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら資格取得を目指すものに対する 研修受講支援	可能な限りシフトを考慮して、職員が研修や 講習を受講しやすい環境を整える
両立支援・働き方の推進	職員の事情等に応じたシフト作り 職員の希望に即した非正規雇用から正規職員へ の転換整備	可能な限り希望に応じたシフト作りを行う 当事業所と本人お互いに望めば正規職員への 転換を行う
腰痛を含む心身の健康管理	健康診断 メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置	健康診断 ストレッチや昼休憩が事務所で行えるなど、 可能な限り個々の職員が自由に休憩方法が取 れる環境作り
やりがい・働きがいの醸成	職場内コミュニケーションの円滑化による個々 の職員が気づきを踏まえた勤務環境、ケア内容 の改善	申し送りでの情報共有、ミーティング実施に よるケア内容の改善を図る