

公表

放課後等デイサービス事業所における自己評価総括表

| | | | |
|----------------|------------------|----|----------------|
| ○事業所名 | 放課後等デイサービス こどもの森 | | |
| ○保護者評価実施期間 | 2025年 12月 1日 | | ～ 2026年 1月 31日 |
| ○保護者評価有効回答数 | (対象者数) | 19 | (回答者数) 15 |
| ○従業者評価実施期間 | 2026年 1月 1日 | | ～ 2026年 1月 31日 |
| ○従業者評価有効回答数 | (対象者数) | 6 | (回答者数) 6 |
| ○事業者向け自己評価表作成日 | 2026年 2月 16日 | | |

○ 分析結果

| | 事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 工夫していることや意識的に行っている取組等 | さらに充実を図るための取組等 |
|---|---|--|---|
| 1 | 利用者様やご家族様との関わりが多く、様子や今日の出来事などの連絡コンスタントにできている。 | 学校での様子や事業所内での様子を把握し、ご家族様へ伝えるようにしている。 またラインアプリを活用し、常に連絡が取れる環境を作り迅速な対応ができている。 | 全スタッフが対応できるように、スキル向上を目指していきたいと思う。 関わりを大切にし変化に気づけるよう指導を行っていく。 |
| 2 | したいことや興味があることを子供たちから発信できる環境構築。 | 職員がメインでルールなどを決めるのではなく、子供同士でルール決めなどを行い協調性を高めている。 | 子供同士では決められないこともあるため、職員がアドバイスできるようにスキル向上を目指したいと思います。 |
| 3 | | | |

| | 事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること | 事業所として考えている課題の要因等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
|---|--|------------------------------|--------------------------|
| 1 | 新規スタッフが多いため、ご家族様との面識や連携不足がある。 | フォロー体制が難しい場面があり、スキル不足が生じている。 | 応援スタッフを配置し、スキル向上を目指していく。 |
| 2 | | | |
| 3 | | | |