

当社では、介護職員の処遇改善を目的に「介護職員等処遇改善加算」を算定しております。同加算の算定要件に基づき、賃金改善以外の職場環境整備として以下の通り取り組んでいます。

1. 入職促進に向けた取組

- **法人理念の明確化と共有**
経営理念やケア方針をホームページや入社時のオリエンテーションで明文化し、私たちが大切にしている価値観を全職員で共有しています。
- **中高年齢者等の活躍支援**
年齢を問わず、これまでの人生経験を活かせる職場づくりを推進しています。体力的な不安にも配慮したシフト調整を行っています。

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた取組

- **資格取得の支援**
介護福祉士等の資格取得を目指す職員に対し、受験料の補助やシフト調整等の受講環境を整えることで、無資格・未経験者のキャリア形成を組織的に支援しています。
- **受講費用の全額補助**
喀痰吸引等研修(第1号・第2号研修)の受講費用を会社が全額負担し、職員の専門資格取得を全面的にバックアップしています。
- **キャリアパス制度の導入**
管理者・主任・リーダーなど、職位に応じた昇給・昇進の基準を明確にしています。
また、評価シートを用いた定期的な面談とフィードバックを実施しています。
- **非正規職員(登録ヘルパー)への研修実施**
パートや登録ヘルパーに対しても、正社員と同様の研修機会や技術指導を行っています。

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・ **ICT活用による業務効率化**
スマートフォンでのケア報告システムを導入し、事務所に戻っての書類作成をなくし、訪問先からの直行直帰を可能にすることで、移動時間の負担を大幅に軽減、残業時間は、ほぼゼロを実現しています。
- ・ **非正規から正規への転換支援**
「子どもが大きくなったからフルタイムで働きたい」というパートスタッフを対象

に、正社員への転換を積極的に支援しています。個人の意欲と環境の変化に寄り添ったキャリア形成を応援します。

- **希望休の100%考慮**

お子様の学校行事や家庭の用事に合わせてシフトを調整、急な発熱などによる欠勤時もスタッフ間でフォローし合える体制を構築しています。

4. 腰痛対策を含む心身の健康管理

- **健康診断**

年1回の定期健康診断はもちろん、インフルエンザ予防接種などの費用も会社が負担。スタッフの体調管理を全面的にバックアップしています。

- **感染症対策・安全管理**

マスク、手指消毒液、ガウン、グローブ等の衛生用品を事業所が全額負担し、常に十分な在庫を確保しており、スタッフと利用者の安全を第一に考えています。

- **身体介助の負担軽減(ノーリフティングケア等)**

無理な力を使わない介助技術の研修を実施。必要に応じて、スライディングボード等の補助用具の導入・2人介助を実施しています。

5. 生産性向上のための業務改善の取組

- **ICT 機器の導入:**

タブレット端末を導入し、訪問先からの記録入力や情報共有をリアルタイムで行うことで、事務負担を軽減しています。

- **5S 活動の実施:**

事業所内の整理整頓を徹底し、備品の管理や情報共有の効率化を図っています。

6. やりがい・働きがいの醸成

- **「ありがとう」を届ける仕組み**

利用者様やご家族からいただいた温かい言葉を事業所内で共有し、お互いの仕事を称え合うことで、日々の業務への達成感と喜びを分かち合っています。

- **仕事の役割分担の明確化**

各自のキャリアや得意分野に応じた役割を分担し、責任とやりがいを持って業務に当たれるようサポートしています。

〈利用者様は、家族です〉

マニュアル通りの介護ではなく、家族を想うような温もりを持って接しています。

喜びも悩みも分かち合いながら、共に歩いていくパートナーとして、私たちは、あなたの笑顔を全力で守ります。

いつでも、家族を迎えるような気持ちで、皆様とのご縁をお待ちしております。