

処遇改善取り組み内容

入職促進に向けた取り組み

- ・法人としての方針を定めています。
- ・未経験の方や中高年の方の受け入れ実績もあり活躍頂いています。

資質向上キャリアアップに向けた支援

- ・資格取得に必要な費用の支援を行っています。
- ・等級制度と資格取得後の手当の取り組みを行っています。
- ・個人目標を定め、年に2回振り返りの面談を行っています。

両立支援・多様な働き方の推進

- ・就業規則に、育児・介護での勤務制度を定めています。
- ・有給休暇を取得しやすいよう、業務内容が偏らないような調整を行っています。

腰痛を含む心身の健康管理

- ・職員の負担軽減の為、介護技術の研修を定期的実施しています。
- ・各マニュアルの作成を行っています。

生産性向上のための取り組み

- ・毎月ミーティングを行い、問題点等の検討を行っています。
- ・パソコンやタブレットから介護記録等の情報共有を行っています。

やりがい働きがいの醸成

- ・毎月のミーティング時にケア会議を行っています。
- ・定期的に利用者支援・ケア方針についての研修を実施しています。