

処遇改善加算にかかる情報公開(見える化要件)

当法人におきましては介護職員の処遇改善及び職場環境の向上を目的として処遇改善加算Ⅱを算定しております。

入職促進に向けた取り組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用

法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みを整備

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保

研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動

両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度の充実

腰痛を含む心身の健康管理

職員の予防接種、健康診断の積極的な実施

職員に対する腰痛対策の研修、腰痛サポーターの購入を助成

生産性向上のための業務改善の取組

業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減

介護ソフト、情報端末の導入

5S 活動の実践による職場環境の整備

やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の
気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供