

人材育成方針(訪問介護かぐら)

人材育成方針

1. 目的

当事業所では、利用者様に安心・安全かつ質の高いサービスを提供するため、スタッフ一人ひとりの専門性と人間性を高めることを目的として、人材育成に取り組めます。

2. 基本方針

1. 利用者中心のケア

- 利用者様のニーズや生活背景を理解し、個別支援計画に基づいた最適なサービス提供ができる人材を育成します。

2. 専門性の向上

- 介護技術・医療知識・認知症ケア・緊急対応能力など、訪問介護に必要な専門知識・技術の習得を支援します。

3. チームワークの強化

- スタッフ間の円滑な連携や情報共有を促進し、協力して質の高いケアを提供できる組織づくりを目指します。

4. 自己成長とキャリア支援

- 各スタッフが自己の能力やキャリア目標を明確にし、研修・資格取得を通じて成長できる環境を整えます。
-

3. 育成方法

・ 研修制度

定期研修や外部研修への参加により、知識・技術の習得をサポートします。

- **OJT(職場内教育)**
経験豊富な先輩スタッフが指導し、現場での実践力を高めます。
 - **フィードバックと評価**
定期的な面談や評価を通じて、成長課題や達成目標を明確にします。
 - **自己学習支援**
書籍・eラーニング・資格取得支援など、自主的な学びを奨励します。
-

4. 目標

- 利用者様に安心・安全で質の高いサービスを提供できるスタッフの育成
 - スタッフの定着率向上とキャリア形成支援
 - 組織全体の専門性・チーム力の向上
-

5. 実施体制

- 管理者およびリーダーが育成計画の策定・進捗管理を担当
- 定期的の方針の見直しを行い、時代や利用者ニーズに応じて柔軟に対応

令和7年12月1日